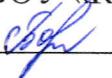


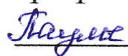
Дополнительное соглашение № 15

к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы (продлен до 11 ноября 2025 года) между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Ковалевская основная общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Ковалевская основная общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании работников БОУ «Ковалевская ООШ» «30» января 2025г.

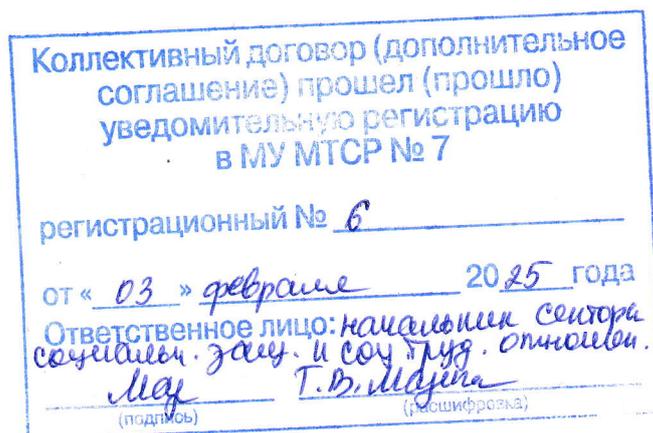
Договаривающиеся стороны:

От работодателя:
директор
БОУ «Ковалевская ООШ»
 Ю.А.Боргер

От работников:
председатель
профсоюзной организации
 З.В.Паульс

Дата подписания
«30» января 2025г.

Дата подписания
«30» января 2025г.



Стороны договорились: на основании Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Пункт 4.5. раздела «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.5. В соответствии со ст. 236 ТК РФ в случае нарушения установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором. по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Дополнить раздел «Оплата труда» Коллективного договора пунктом 4.11. следующего содержания:

«4.11. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с положением об оплате труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года.

4. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.