

Дополнительное соглашение № 13

к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы (продлен до 11 ноября 2025 года) между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Ковалевская основная общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Ковалевская основная общеобразовательная школа»


Принято на общем собрании работников БОУ «Ковалевская ООШ» «03» июня 2024г.

Договаривающиеся стороны:

От работодателя:
директор
БОУ «Ковалевская ООШ»
О.М.Чеховская



Дата подписания
«03» июня 2024г.

От работников:
председатель
профсоюзной организации
 Ж.В.Клоузен

Дата подписания
«03» июня 2024г.

Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСП № 7
регистрационный № 48
от «04» июня 2024 года
Ответственное лицо: начальник сектора соц. закл. и соц. труд. отношений
М.В. Т.В. Мазина
(подпись) (подпись/провка)

Стороны договорились: во исполнение постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 28.05.2024 № 229-па «О внесении изменений в постановление Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 29.07.2020 № 106-па»,

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Ковалевская основная общеобразовательная школа» следующие изменения:

1.1. Подпункты 7, 7.1 пункта 21 главы III Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения изложить в следующей редакции:

«7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;».

1.2. Подпункт 3 пункта 45 главы IX Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 5 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 000 человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов);

- 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 марта 2024 года.

3. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.